

第4回時事通信社子育て支援行動計画

子供を持つ社員が仕事と子育てを両立できる環境整備に取り組むとともに、すべての社員が能力を十分に発揮できるよう雇用環境の改善を図るため、第3回計画（2011年7月1日～2015年3月31日）に続き、以下の計画を策定する。

① 計画期間＝2015年4月1日～2018年3月31日の3年間

② 内容

【目標1】「離職者復職制度」の導入

介護や育児、留学などのために退職した元社員が、その後の状況変化に伴い就業が可能になった場合、再び時事通信社での勤務を可能にする制度

(スケジュール)

▽2015年4月～ 制度導入に向け具体的に検討

▽ 15年7月 制度導入

【目標2】ワークライフバランスの取り組み強化

経営方針においてワークライフバランス重視を打ち出し、研修等を通じてその周知を図る

(スケジュール)

▽2015年4月～ 休暇取得促進や残業時間削減などワークライフバランスの取り組み強化に向け、労使で本格協議

▽ 15年度中 経営方針としてワークライフバランス重視を打ち出す

▽ 16年4月

～18年3月 新入社員研修や幹部研修などでワークライフバランスの重要性を周知する

【目標3】代休消化のルール化

休日出勤が多い上、代休の消化が進まない社員を対象に、一定の代休消化をルール化する

(スケジュール)

▽2015年4月～ 休日・休暇取得促進のルール化に向け本格検討

▽ 15年度中 制度導入

以上